斗南街道办事处基层党建办公室

项目支出绩效报告

一、基本情况

（一）项目概况

承担街道、社区、“两新”组织党建工作，具体负责宣传党的路线、方针、政策，抓好党的思想政治、意识形态、社会主义精神文明建设和各类创建，指导监督社区党建、驻区单位党建、“两新”组织党建、基层治理、区域化党建等工作。

（二）项目绩效目标

打牢基层党建工作基础，切实增强基层党组织的战斗力、凝聚力和创造力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织。教育培训党员、入党积极分子、发展对象和党务工作者；订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料、音像制品和设备；表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；走访慰问困难党员；党员活动阵地建设与党组织规范化建设，维护党组织活动场所及设施；召开党内会议，开展党的组织生活、主题活动和专项活动。

全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

二、项目单位绩效报告情况

斗南街道基层党建办公室的项目资金为：326.65万元，均是财政资金。项目资金实际使用情况分析：1.精神文明建设经费3万；2.“基层党建提升”项目经费64万；3.“两新”组织工作经费9.5万；4.基层党建工作经费31.24万；5.党工委各类工作经费34.43万；6.组织建设工作经费10万；7.“村改居”社区党建工作经费99.7万；8.2019年走访慰问离职社区干部、困难党员和社区老党员经费32.1万；9.2019年创文长效机制工作经费77万。

三、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

通过实施财政支出绩效考评，加强财政专项资金及项目支出的“追踪问效”，提高绩效意识、使用财政资金的效益和效率，以实现财政支出绩效考评工作的规范化和制度化。

 (二)绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

1、评价原则

可行性原则：评价工作符合主客观条件，评价内容、方法、步骤和时间节点安排科学合理，具有可操作性。

全面性原则：评价工作全面反映工作概况，包括评价对象、范围、方法、时间、组织实施等内容，明确指标体系和各项指标数据的采集方法和来源。

简明性原则：评价指标逻辑性强、简明扼要、易于理解。

2、评价指标体系

评价指标分为产出指标和效果指标；产出指标包括数量指标和质量指标，效果指标包括经济效益、社会效益、生态效益和可持续性效益指标。在产出指标中，根据被评价项目情况，又细分为若干特性指标（根据项目具体情况制定）。

3、评价方法

根据本次被评价项目的特点和具体情况，我们采用了成本效益分析法、因素分析法作为主要评价方法。

（三）绩效评价工作过程

前期准备：成立绩效评价领导小组，由街道主任顾朝飞担任组长，普吉庆副书记担任副组长，成员包括基层党建办主任、街道会计及各办公室负责人。制定绩效评价工作方案。

组织实施：各项目实施单位组织自评，收集整理相关评价资料；评价小组对各部门资金使用情况进行抽查，并根据评价指标计算各项得分，汇总评价结果。

分析评价：绩效评价小组对评价过程进行总结，对评价的结果和存在的问题，提出相关的政策性建议。为今后开展财政支出绩效评价工作积累经验。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目资金情况分析。街道办事处基层党建办公室项目预算资金326.65万元，经区财政局批复下达后，全部用于街道办事处基层党建办公室相关经费。

（二）项目实施情况分析。1.组织情况分析。斗南街道办事处高度重视街道党建办经费项目，成立工作领导小组，由办公室主任负责，对项目实施计划、组织、运行管理和资金管理进行分级管理，每级次管理由相关主管人员负责，项目完成后对项目完成情况进行绩效考评，考核绩效指标完成情况，针对绩效评价过程中存在的问题及原因分析后提出意见并落实。

2.项目管理情况分析。该项工作由街道党工委副书记分管，党建办主任具体负责。主要用于以下几方面：1.保障斗南街道办事处、各社区、“两新”组织的党建工作正常开展；2.辖区社会主义精神文明建设及各类创建工作经费；3.用于各社区党建、驻区单位党建、非公有制经济党建、基层治理、区域化党建等工作；4.用于2019年走访慰问离职社区干部、困难党员和社区老党员等。

（三）项目绩效情况分析

1.经济性分析，成本指标：斗南街道基层党建办公室的项目资金为：326.65万元。

2.效益性分析，完成质量指标。精神文明建设工作经费完成率达100%，基层党建提升项目完成率达100%，“两新”组织工作完成率达100%，村改居社区党建工作完成率达100%，2019年走访慰问离职社区干部、困难党员和社区老党员完成率达100%，组织开展“万名党员进党校”培训6次、党务干部培训1次，完成率达100%，创文长效机制工作完成率达100%。

3.社会效益指标。斗南街道基层党建办公室的项目资金保障斗南街道党建、宣传工作正常开展的日常支出，群众满意度为95%。

五、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

经过评价小组对该项目绩效情况进行综合打分，评价总分为100分，评价得分为100分，评价等级为优，其中：项目决策总分20分，评价得20分,项目管理总分25分，评价得25分,项目绩效总分55分，评价得55分。

六、绩效评价结果应用建议

总体目标明确，资金分配合理，到位及时，支出依据合规，不存在挤占、挪用等情况。组织机构健全、分工明确、项目管理制度健全、执行到位。项目产出指标达标，质量优，成本低，效益高，整体成效明显，很好的达到了目标需求。

七、主要经验及做法、存在的问题和建议

主要经验及做法：街道办根据实际情况，结合部门岗位职责，制定符合单位实际并具有可操作性的各项目绩效目标，并将其细化分解为具体的绩效考核目标；对绩效目标进行细化和量化，建立健全预算绩效管理制度体系，完善和优化预算绩效管理运行机制；街道办做好成本控制、进度跟踪、结果检查工作，管理者做好总体把控工作，确保绩效目标保质保量，准时完成。

存在的问题：对绩效管理的重视度还不够，现主要以财务部门各项目实际支付的资金来衡量项目的推进情况，各项目负责部门对项目资金的使用情况掌握不全面。

建议：逐步完善本单位内部控制制度体系建设，在单位合规性内部控制制度体系建设的基础上，结合单位内控制度与单位实际运行情况，按照各科室要求和实际业务管理需求，细化主要经济活动的操作规程，细化岗位操作要求和职责，确保内控制度与流程的有效落地。

八、其他需要说明的问题

2019年绩效目标全面完成,取得了一定经济和社会效益。单位财务制度健全,管理规范,得到有效执行。通过加强绩效预算,使用财政资金得到有效使用,行政效率得到提高,促进了各项工作顺得利开展。