附件4-2:

昆明滇池国家旅游度假区大渔幼儿园2023年度

临时教师顶岗专项经费支出绩效评价报告

根据昆明市呈贡区财政局呈财文件《关于对2023年度区级预算支出开展绩效自评工作的通知》的要求，我园运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对本单位的临时教师顶岗专项经费支出进行了绩效评价，本次评价遵循了“科学规范、公正公开、分类管理、绩效相关”的原则。现将情况汇报如下：

一、项目基本情况

（一）项目基本情况介绍

大渔幼儿园临时教师顶岗专项经费由财政全额拨款，临时教师顶岗专项经费共计2.18万元。

临时教师顶岗专项经费用于两名在职教师休产假期间，外聘临时顶岗教师的工资支付。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

我园结合幼儿园实际工作安排，在两名在职教师休产假期间，为保障幼儿园教育教学工作正常开展，外聘临时顶岗教师1名，实际发放工资月份为8个月。

我园在2022年10月份进行2023年预算，2023年预算资金下达后我园按照年初预算安排，项目前期根据园务委员会决议及幼儿园支委会决议按照进度执行，项目中期对相关项目进行监督，项目完成后对项目进行验收，验收合格后进行款项支付，截止年底，项目执行率为80%，预算10个月教师顶岗工资，实际发放8个月，因为2月和8月放假，不进行工资发放。

二、项目资金使用及管理情况

我园临时教师顶岗专项经费按照专款专用的原则，严格加强项目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益，幼儿园教育教学工作得到顺利开展。

三、项目组织实施情况

1.前期准备

我园成立了由园长任组长，副园长任副组长、园务委员会人员为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。

2.组织实施

此项资金用于支付临时教师顶岗专项经费， 我园结合幼儿园工作安排实际，两名在职教师休产假期间，外聘临时顶岗教师，保障幼儿园机构正常运转，保证幼儿园教学工作顺利开展。

四、项目绩效情况

（一）项目资金情况分析

我园年初预算临时教师顶岗专项经费2.75万元，财政全额拨付到账。

（二）项目实施情况分析

1.项目组织情况及管理情况分析

我园按照年初预算计划实施,根据项目主要负责人组织的相关会议按照相关财务要求严格执行，项目实施前期认真筹措，项目实施时期认真监督，项目完成后认真查验，确保幼儿园机构正常运转，保证幼儿园教学工作顺利开展。预算10个月教师顶岗工资共计2.75万元，实际发放8个月共计2.18万元，因为2月和8月放假，不进行工资发放。

（三）项目绩效情况分析

1.项目经济性分析

幼儿园按照“先有预算、后有支出”的原则，严格按照年初预算资金结合实际情况开展工作。到第四季度项目执行进度达到80%。

2.项目的效率性分析

我单位在项目资金足额下达后，严格项目支出进度，保障项目完成质量。

3.项目的效益性分析

我园临时教师顶岗专项经费经费按照专款专用的原则，严格加强项目资金使用的监督检查，切实提高项目资金的使用效益，财务处理更规范更严谨。

五、存在的问题

（一）专项管理方面的问题

无

（二）资金分配方面的问题

无

（三）资金拨付方面的问题

财政足额及时拨付，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面的问题

资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生效益。六、其他需要说明的问题

1. 后续工作计划

 我园会严格按照上级部门的指示更进一步优化预算，对项目进行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。

1. 主要经验做法、改进措施和有关建议等

无