附件4-2:

项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介

项目名称：临聘教师及同工同酬教师工资福利经费

项目金额：6761400元

项目基本情况：

昆明高新区第二幼儿园为财政全额拨款事业单位，为二级预算单位，我园林塘分园于2022年9月开园，本部18个教学班，在园幼儿534名，林塘分园现有10个教学班，在园幼儿272名，高新二幼在编教师只有10人，无法满足教学要求，额外招聘临聘教师53人，同工共酬教师27人，委托劳务派遣公司进行管理，经费共计6761400元。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

项目绩效目标为：按合同支付劳务派遣公司临聘教师及同工同酬教师工资福利费用，落实临聘教师及同工同酬教师工资福利，指标完成情况：我园已按合同约定按月支付劳务派遣公司临聘教师及同工同酬教师工资福利经费，保障临聘教师及同工同酬教师工资福利按时发放，教师队伍基本稳定，基于教育及各项活动有序进行。

二、项目资金使用及管理情况

2023年，呈贡区财政共安排我园临聘教师及同工同酬教师工资福利经费6761400元，其中公共财政预算资金6761400元。支出6761400元，结转结余0元。

三、项目组织实施情况

项目组织情况分析，主要包括项目前期准备、招投标、调整、竣工验收等情况。项目管理情况分析，主要包括项目管理制度、办法的制订、日常检查监督管理等情况。

前期准备：成立项目实施工作领导小组、明确具体负责人，财务部门做好资金的管理和使用， 制定了《昆明高新区第二幼儿园财务管理制度》《昆明高新区第二幼儿园各工作岗位工作流程》，切实有效地保证了财政资金专款专用。

招投标、调整、竣工验收：该项目具体进度由昆明高新技术产业开发区相关部门进行招投标，我园临聘教师及同工同酬教师委托中标单位昆明云南炳志人力资源服务有限公司管理，根据合同约定按月支付劳务派遣费用。

项目管理情况：项目资金管理领导小组确定项目负责人，严格执行《昆明高新区第二幼儿园内部控制制度》《昆明高新区第二幼儿园‘三重一大’制度》《昆明高新区第二幼儿园财务制度》等制度，由园委会领导负责监督检查。

四、项目绩效情况

主要从项目的经济性、效率性、有效性和可持续性等方面进行量化、具体分析。

经济性：此项经费为6761400元，根据合同约定按月据实拨付至劳务派遣公司，成本控制在预算范围之内。

效率性：该项经费年初预算后资金及时到位，根据合同约定按月据实拨付至劳务派遣公司。

有效性：资金使用效果良好，各项个性指标均达到预定目标。

可持续性：各项教育教学活动有序开展，提供更多优质教育资源，呵护幼儿身心健康发展。

五、存在的问题

（一）专项管理方面的问题

无

（二）资金分配方面的问题

无

（三）资金拨付方面的问题

无

（四）资金使用方面的问题

无

六、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

加强相关政策法规的学习，规范项目实施的各个环节，争取让项目的经济性、效率性、有效性、可持续性得到最佳实现。

（二）主要经验做法、改进措施和有关建议等。

1.主要经验及做法：

针对项目人员存在更换的情况，建议项目实施单位在立项申请时提供2人以上项目负责人，保证人员的变动不会导致项目实施困难。

2.建议：

针对连续年度的项目，对于验收好的项目承办企业，建议上级部门在保证公平公正、安全可靠及性价比的同时，制定和出台其持续承办的相关规定，进一步保证项目技术的延续性，减少项目实施单位和承办单位的磨合时间。