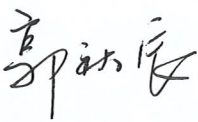
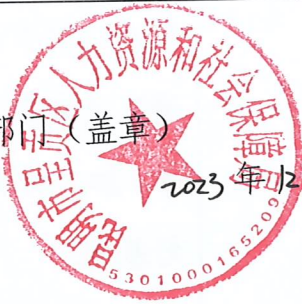


附件 2:

呈贡区财政支出绩效管理结果整改报告书

项目单位	昆明市呈贡区公共就业和人才服务中心	项目名称	中央就业补助资金
联系人	朱晗	联系电话	67476274
整改情况	一、加强政策宣传力度。通过走访街道社区，认真开展政策宣传及现场招生，通过昆明市公共就业和人才服务中心智慧就业平台及呈贡区人社局公众号发布培训开班及招生信息，同时引导培训学校通过制作宣传展板、粘贴宣传海报、微信朋友圈、小程序等多渠道广泛宣传，进一步优化宣传方式，拓宽宣传渠道，提高群众知晓率，加大对职业技能培训宣传力度和组织力度，为培训招收学员打好基础。 二、加强就业意向分析与调查，提高技能培训的针对性，有计划的组织培训班次，提高技能培训质量，拓展技能提升就业渠道，提高就业率。一是完成培训意愿收集，制定培训方案，提高技能培训的针对性，有计划的组织培训班次。呈贡区人社局将市局分解到呈贡区的培训目标任务数分解至辖区 8 个街道，并收集 8 个街道培训意愿，制定培训方案，组织好当年培训工作。二是培训结束后，每班期培训机构要为学员提供就业岗位，对有就业意愿的学员推荐工作岗位，同时收集学员的就业需求，区公共就业和人才服务中心有合适岗位的时候会为其推送。 三、精准人岗匹配，通过与用工单位对接，了解岗位需求，制定培训计划，力求理论学习与实际操作两手抓，高效开展实用性岗位培训，实现培训对象与用工单位、技能培训与生产岗位精准对接，		

	持续提升培训学员就业能力，实现订单式培训。 四、在绩效目标设置过程中，将按照上级文件要求结合呈贡区实际尽量全面选择绩效考核因素，关注实际效果，对参训人员参加培训后的就业情况实施跟踪，落实项目效益目标考核。	
项目单位负责人（签字） 	主管部门意见： 主管部门（盖章） 	
项目单位（盖章） 		

注：请对照《绩效评价报告》中提出的存在问题进行认真整改后填写。