



附件 2:

呈贡区财政支出绩效管理结果整改报告书

项目单位	昆明市呈贡区公共就业和人才服务中心	项目名称	职业技能提升行动资金
联系人	朱晗	联系电话	67476274
整改情况	<p>一、加强政策宣传力度。通过走访街道社区，认真开展政策宣传及现场招生，通过昆明市公共就业和人才服务中心智慧就业平台及呈贡区人社局公众号发布培训开班及招生信息，同时引导培训学校通过制作宣传展板、粘贴宣传海报、微信朋友圈、小程序等多渠道广泛宣传，进一步优化宣传方式，拓宽宣传渠道，提高群众知晓率，加大对职业技能培训宣传力度和组织力度，为培训招收学员打好基础。</p> <p>二、加强就业意向分析与调查，提高技能培训的针对性，有计划的组织培训班次，提高技能培训质量，拓展技能提升就业渠道，提高就业率。一是完成培训意愿收集，制定培训方案，提高技能培训的针对性，有计划的组织培训班次。呈贡区人社局将市局分解到呈贡区的培训目标任务数分解至辖区 8 个街道，并收集 8 个街道培训意愿，制定培训方案，组织好当年培训工作。二是培训结束后，每班期培训机构要为学员提供就业岗位，对有就业意愿的学员推荐工作岗位，同时收集学员的就业需求，区公共就业和人才服务中心有合适岗位的时候会为其推送。</p> <p>三、根据企业需求，开展“订单式”培训。2020 年，与区教育局体育局在辖区民办幼儿园举办初中级保育员技能培训，实现了培训</p>		

	<p>取证学员全部就业。2021年，根据昆明闻泰通讯有限公司的用工需求，区人社局结合各街道实际及企业用工所在地广泛宣传，开展了叉车操作培训。培训班开班期间，区人社局积极对接企业，让企业带着岗位到现场，为培训后期就业推荐工作做好准备。</p> <p>四、在绩效目标设置过程中，将按照上级文件要求结合呈贡区实际尽量全面选择绩效目标考核因素，关注实际效果，对参训人员参加培训后的就业情况实施跟踪，落实项目效益目标考核。</p>
<p>项目单位负责人（签字）</p> <p>郭环华</p>	<p>主管部门意见：</p> <p>主管部门（盖章）</p>  <p>2023年12月20日</p>
 <p>项目单位（盖章）</p> <p>2023年12月20日</p>	

注：请对照《绩效评价报告》中提出的存在问题进行认真整改后填写。