

附件 2:

呈贡区财政支出绩效管理结果整改报告书

项目单位	呈贡区卫生健康局	项目名称	2022 年新冠肺炎疫情防控项目
联系人	康丽媛	联系电话	67478506
整改情况	<p>(一) 60 岁以上目标人群接种率较低，宣传力度有待进一步加强问题。</p> <p>1. 新冠肺炎疫苗接种实行“政府组织、行业牵头、街道找人、卫健打苗”的工作模式，各方力量加强协作，切实抓好疫苗接种工作；</p> <p>2. 我局通过发放两批“一心堂、华联超市”疫苗接种消费券，加强宣传动员，提高接种率；</p> <p>3. 自 2023 年 1 月 8 日起，实施新型冠状病毒感染乙类乙管后，我局借助家庭医生签约及公共卫生健教宣传等方式，通过多渠道持续开展 60 岁以上目标人群接种宣传，持续推动疫苗接种工作。</p> <p>(二) 项目管理不规范，项目管理制度有待健全和完善问题。</p> <p>1. 部门预算管理制度有待健全和完善，未明确对下属单位开展绩效监控的工作要求、工作要点等内容。我单位于 2023 年 11 月 20 日对 2022 年 8 月印发的《呈贡区卫生健康局预算管理制度》进行了修订，补充完善了关于绩效跟踪及全过程预算绩效管理相关流程中我局各科室的职责分工及工作方式，及对拨付至下属单位专项资金的绩效监控；</p> <p>2. 政府采购程序不规范，未对防疫物资采购相关信息进行公示。根据呈贡区疫情防控指挥部的工作要求，区卫健局需要在短时间内完成隔离酒店、核酸采样点防护物资的保障供应，采用应急绿色通道以三方询价的方式进行防护物资采购。我单位在今后的采购过程中将严格执行政府采购程序，完善采购相关手续。</p> <p>(三) 预算绩效管理工作有待进一步加强问题。</p> <p>1. 绩效目标编制有待加强，指标设置不全面。自 2023 年起，我单位加强重视预算绩效管理工作，在 2024 年预算编制布置会议及多个涉及财经业务会议上，分管领导亲自安排部署预算绩效管理相关工作，财务室对绩效目标编制进行培训讲解。业务科室在收到上级项目资金后，参考市级对县区下达的绩效目标表，结合目标责任书</p>		

	<p>及相关考核指标，设定区本级绩效指标，注重绩效指标选择的关键性及与资金量匹配度的问题，便于绩效评价具有可考核性；</p> <p>2. 自评工作质量不高。我单位将在下一年绩效自评工作中根据开展具体项目的实际情况，由业务科室在项目支出绩效自评指标体系框架基础上补充设计个性化指标，绩效自评报告中通过量化成果体现产出效益及社会效益，以提高自评工作质量。</p>
<p>项目单位负责人（签字）</p> <p style="text-align: center;">张杰</p>	<p>主管部门意见：</p> <p style="text-align: center;">主管部门（盖章）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
<p style="text-align: center;">  项目单位（盖章） </p> <p style="text-align: center;">2023年11月22日</p>	

注：请对照《绩效评价报告》中提出的存在问题进行认真整改后填写。