附件4-2:

昆明市呈贡区第一小学社会化聘用教师和临时聘用教师工资专项经费项目支出绩效报告

1. 项目基本情况

（一）项目基本情况简介

我校由于班级增加、学生人数增加，女教师请产假人数较多，为保障学校正常开展教育教学活动，特聘用社会化聘用教师及临时顶岗教师进行补充。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

为了保障学校教育教学活动正常开展，特预算社会化聘用教师及临时聘用教师工资专项经费。

已按学期拨付社会化聘用教师经费（工资、社保费和劳务派遣管理费）到劳务派遣公司，按时发放年度目标绩效考核奖，已按时按质完成项目绩效目标。

二、项目资金使用及管理情况

2021年社会化聘用教师和临时聘用教师工资专项经费是114.89万元。此专项资金根据学校管理制度，专款专用，用于拨付社会化聘用教师和临时顶岗教师工资及社保缴费和发放目标管理绩效考核奖。

三、项目组织实施情况

1.前期准备

我校成立了由校长、书记任组长、副校长任副组长、总务主任、教导主任、行政人员为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。

2.组织实施

我校社会化聘用教师工资专项经费主要是列支聘用制教师工资及社保缴费，临时顶岗教师经费主要是发放临时顶岗教师工资。项目经费使用期间监督项目实施进程及项目实施程序，保障实施期间师生教育教学安全有序进行。

四、项目绩效情况

促进高校毕业生就业；着力解决学校教师不足，加强学校教师队伍建设保障学校教育教学工作开展，提高教学质量，带动社会经济发展。

1. 存在的问题

（一）专项管理方面的问题

无

（二）资金分配方面的问题

无

（三）资金拨付方面的问题

财政足额及时拨付，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面的问题

资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生效益。

六、其他需要说明的问题

我校会严格按照上级部门的指示更进一步优化预算，对项目进行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。