附件4-2:

项目支出绩效报告（自评）（参考提纲）

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介，包括项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围等。

呈贡区社保局2019年所有项目均未达到200万元。项目包括：企业退休人员独子费、开展养老保险工作经费、社保基金稽核费、软件维护费、工伤保险工作经费、社会保险征收管理工作补助经费、2018年市属企业退休人员社会化管理服务经费、政府采购、离退休人员活动经费、2018年省属社会化管理专项经费等，共10个项目。

（二）绩效目标设定及指标完成情况。

2019年呈贡区社保局养老保险、企业独子费等10个项目共164.27万元以全部列支完毕。

二、项目资金使用及管理情况

项目资金（包括公共财政预算资金、政府性基金、财政专户资金、自筹资金等）安排落实、总投入等情况分析。项目资金（主要是指财政拨款）实际使用情况分析。项目资金管理情况（包括管理制度、办法的制订及执行情况）分析。

呈贡区社保局项目资金均属于公共财政预算资金。养老保险工作经费，按照工作进度，逐级申请、审批，推进工作；企业离退休人员独生子女费逐月按规定进行发放；社保基金稽核费，根据省市相关要求，开展信息化生存验证功能，开展追欠核定缴费基数等稽核工作。软件维护费，在确保社保局各个软件系统的稳定的前提下，严格按照内控制度及审批流程，开展委托系统维护业务。工伤工作经费，按照省市工伤保险的相关政策要求，积极开展呈贡区农民工工伤宣传工作，尤其是针对建筑行业的宣传，保障了广大建筑行业农民工群体的合法权益；离退休人员活动费，积极和区老干局联系沟通，由区老干局提出方案，社保局保障经费，对全区符合条件的离退休人员开展文体活动，丰富了离退休人员的退休生活。呈贡区社保局各项目均按照区财政相关审批要求和部门内控制度、财务制度进行开支管理，并根据各项目的不同牵头科室，分析细化了各项目的绩效目标方案。

三、项目组织实施情况

项目组织情况分析，主要包括项目前期准备、招投标、调整、竣工验收等情况。项目管理情况分析，主要包括项目管理制度、办法的制订、日常检查监督管理等情况。

2019年企业离退休独子费项目在绩效领导小组的领导下，由企业统筹科牵头，具体分析制定项目绩效目标。根据相关政策，及时把握资金收支向财政申请追加缺口资金，保障了待遇领取人员能按时足额领取到独子费待遇。呈贡区社保局各项目，按照科室针对性的明确各项目的绩效目标，并在现有的内控制度及财务制度下进行审批、开支。并定期跟进项目具体情况，制定项目的开展方向。

四、项目绩效情况

主要从项目的经济性、效率性、有效性和可持续性等方面进行量化、具体分析。其中：项目的经济性分析主要是对项目成本（预算）控制、节约等情况进行分析；项目的效率性分析主要是对项目实施（完成）的进度及质量等情况进行分析；项目的有效性分析主要是对反映项目资金使用效果的个性指标进行分析；项目的可持续性分析主要是对项目完成后，后续政策、资金、人员机构安排和管理措施等影响项目持续发展的因素进行分析。

企业离退休独生子女费项目的经济性:依据上年支出情况，合理编制当年预算，并根据每年增资调待相关政策预估资金缺口，向财政及时申请追加资金，已保障待遇按时足额发放。效率性：对于符合待遇领取人员，严格审核，保障待遇的及时、准确。有效性：企业离退休独子费是落实国家计生政策的重要组成部分，对符合领取待遇人员有一定的保障作用。可持续性：独子费项目是一项政策性很强的长期性的工作，对此将严格落实相关政策要求，确保领取待遇群体的权益的到保障。

呈贡区社保局各项目的经济性：严格按照年初预算金额开展支出，控制项目成本。效率性：稽核费，根据省市相关要求，开展信息化生存验证功能，极大的方便了群众。工伤保险工作经费，积极推进省市工伤保险相关政策的落实，尤其是建筑行业，对于保障建筑行业农民工作出了相应贡献，为新区发展提供了有力保障。有效性：养老保险工作经费的使用，保障了机关事业养老保险制度改革的全面推进，2019年开展1次培训，根据相关政策，核算中人待遇、做实职业年金等，推进机关养保事业的发展。可持续性：各项目为保障社保局各社会保险业务工作开展、征缴核定、待遇核定等经办业务提供保障及支持，是一项长期、持续的工作。

五、存在的问题

（一）专项管理方面的问题。专项立项依据是否充分；是否有资金管理办法，资金管理办法是否规范等。

呈贡区将在现有的制度下，继续针对性的对各个项目逐步制定资金管理办法。以确保开支各项目资金有依有据。

（二）资金分配方面的问题。

呈贡区社保局各项目资金分配合理，公平公正；无散小差现象；资金分配和使用方向与资金管理办法相符。

（三）资金拨付方面的问题。拨付是否及时，有无滞留、闲置等现象。

呈贡区社保局根据政策和经办业务要求，及时向财政申请拨付经费，在收到经费后拨付及时，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面的问题。资金使用是否合规，有无截留、挪用等现象，资金使用是否产生效益等。

呈贡区社保局资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生一定的社会效益等。

六、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划。

对于绩效评估、分析的政策学习尚不到位，对于政策的前瞻性有所欠缺，不能预见性的提前做好资金计划。

（二）主要经验做法、改进措施和有关建议等。

呈贡区社保局

2020年3月18日