附件4-2:

昆明市呈贡区幼儿园2020年度

项目支出绩效自评报告

**一、项目基本情况**

（一）2020年度我园主要有以下项目资金：1.“安保经费”年初预37.84万元，绩效目标：聘请保安人数9人，对三个幼儿园实行全天24小时值班值守，确保全区师生安全。2.“教师保健经费”年初预算9.88 万元，绩效目标：定期组织教职工体检，维护教职工身心健康，保证正常教育教学秩序。3.“社会化聘用制教师经费”年初预算260.14万元，绩效目标：由于教师编制及数量不足，女教师请产假人数较多，采用社会化聘用教师进行补充，弥补教师不足，保障教育教学正常开展。4.“幼儿园场地使用费”年初预算20万元，绩效目标：租赁呈贡区万溪冲办学场地及现有实施设备开展教育教学，服务幼儿、服务家长。5.“环境创设经费”年初预算14.50万元，绩效目标：严格按照《幼儿园教育指导纲要》、《3-6岁儿童学习与发展指南》培养3-6岁儿童生活习惯、体能锻炼和安全意识。坚持"以人为本"的核心管理理念，全面提升办园质量和水平，服务幼儿、服务家长。6. “幼儿活动费”年初预算29.00 万元，绩效目标：严格按照《幼儿园教育指导纲要》、用于开展六一儿童节，运动会，体能锻炼。7. “校园文化建设经费”年初预算20.00 万元，绩效目标：严格按照《幼儿园教育指导纲要》、《3-6岁儿童学习与发展指南》对幼儿园区角文化建设提升办园质量和水平，服务幼儿、服务家长。8．“特岗教师经费”年初预算35.95 万元，绩效目标： 确保6名特岗教师工资、社保、公积金等费用。9．“维修经费”年初预算3.0万元，绩效目标：对三个园区的房屋维修维护，全面提升办园质量和水平，服务幼儿、服务家长。10. “绿化经费”年初预算10.00万元，绩效目标：对三个园区的绿化栽种、管养、全面提升校园绿化，服务幼儿、服务家长。11. “临时顶岗教师经费”年初预算157.85万元，绩效目标：为弥补教师人员不足，补充由于休产假等请假教师岗位，保证教育教学需求。12.“教学设施设备采购资金”年初预算56.99 万元，绩效目标：为保证昆明市呈贡区第三幼儿园，沫春园分园新开园，需采购教育教学设施设备。

（二）绩效目标设定及指标完成情况 2020年度我园所有项目旨在改善园所环境及教学办公设施设备，支付幼儿园其他工作的保障性支出经费。所有项目均在2020年12月31日前完成并达到时了100%的完成率。

**二、项目资金使用及管理情况**

为了加强经费管理，保证经费使用管理的规范性、安全性和有效性，我们在以下方面优化了工作：一是明确规范办事流程，严禁随意和违规操作；二是实现政策政务公开透明，确保资金落实运用到具体项目的建设实施中；三是成立督查小组，加强监督检查，及时纠错。

**三、项目组织实施情况**

所有项目实施均按照资金管理部门及上级主管部门要求统一组织实施，根据幼儿园环境设置需要和目前所存在的实际问题，经园务委员会讨论确定了以上项目，为了保证项目质量和项目成本，我园通过公共交易平台抽取了工程的造价和监理方，又通过询价的方式确定施工方，，项目完成后，由本园有关人员进行检查验收，并通过第三方的审计。

**四、项目绩效情况**

1.项目经济性分析。（1）项目实施过程中，严格控制经费支出，实际支出与预算持平。

2.项目的效率性分析。（1）项目的实施进度：项目进度按我园要求完成。（2）项目完成质量：按签定合同规定完成。

3.项目的效益性分析。（1）项目预期目标完成程度：通过对幼儿园的改造，使我们的教育教学环境能符合当前幼儿园的新要求，改善了教学和活动环境。（2）项目实施对经济和社会的影响：通过项目的实施落实，为幼儿创造了一个相对安全、健康、丰富的生活和活动环境，满足了多方面的发展需要，为幼儿的全身心健康发展创设良好的成长空间。

**五、存在的问题**

无

**六、其他需要说明的问题**

（一）在今后的工作中要多与上级主管部门沟通，按规定的进度做好资金的支出。

（二）主要经验做法、改进措施和有关建议等。逐步完善各项制度，不断完善评估体系。逐步调动广大教职工的工作积极性，全面提高幼儿发展水平。

昆明市呈贡区第三幼儿园

2021年3月10日