附件4-2:

昆明市呈贡区第四小学特岗教师、聘用制教师、临时顶岗教师经费项目支出绩效报告

1. 项目基本情况

（一）项目基本情况简介

1、我校由于班级增加、学生人数增加，女教师请产假人数较多，教师编制及数量不足，采用社会化聘用教师及临时顶岗教师进行补充，弥补教师不足，保障教育教学正常开展。

2、为促进高校毕业生就业；整体推进特岗教师计划，着力解决学校教师不足，保障学校教育教学工作开展。

（二）绩效目标设定及指标完成情况。

为了保障学校教育教学业务的正常开展，预算特岗教师经费、聘用制教师及临时顶岗教师经费，按月逐步实施。

二、项目资金使用及管理情况

2020年特岗教师经费拨款是49893.41元，聘用制教师及临时顶岗教师拨款是480150元，此专项资金根据学校管理制度，专款专用，用于发放特岗教师、聘用制教师、临时顶岗教师等工资及社保缴费，按月实施。

三、项目组织实施情况

1、前期准备

我校成立了由校长、书记任组长、副校长任副组长、总务主任、教导主任、校委会为成员的领导小组，明确相关人员职责，通过前期会议讨论项目实施细则，制定项目实施方案，保障项目的实施。

2、组织实施

我校特岗教师、聘用制教师经费主要是列支特岗教师、聘用制教师工资及社保缴费，临时顶岗教师经费主要是发放临时顶岗教师工资，项目目经费使用期间监督项目实施进程及项目实施程序，保障实施期间师生教育教学安全有序进行。

四、项目绩效情况

促进高校毕业生就业；整体推进特岗教师计划，着力解决学校教师不足，加强学校教师队伍建设保障学校教育教学工作开展，提高教学质量，带动社会经济发展。

五、存在的问题

（一）专项管理方面的问题。（无）。

（二）资金分配方面的问题。（无）。

（三）资金拨付方面的问题。财政足额及时拨付，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面的问题。资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生效益。

六、其他需要说明的问题

我校会严格按照上级部门的指示更进一步优化预算，对项目进行公平公正、真实有效的评价并按时按质进行公开。

进一步完善项目绩效的管理。还需上级部门多多指导专项经费的使用，进一步规范项目的实施。