其他人力资源事务支出

项目支出绩效报告

一、项目基本情况

此项目包含：党支部工作经费、基金监督工作经费、采购经费，自主择业、企业军转干工作经费。

（一）基本情况。用于基层党组织加强基层党员队伍教育培训、创建党建文化长廊、开展党建活动、走访慰问贫困党员、完善基层党组织活动阵地、奖励在基层党的建设中表现突出的先进典型、流动党员管理等方面，如购买电教材料、书籍等；用于走访、慰问、表彰党员，激励党员参加组织活动；用于丰富党组织活动，占领宣传阵地，确保党组织开展工作和活动的必要开支，发挥党组织战斗堡垒作用，进一步做好基金监督工作，按照区级财政要求完成政府采购、做好自主择业、企业军转干慰问及职能划转等人力资源相关工作。

（二）绩效目标。单位党员教育、管理，服务党员，开展党组织活动及党建办公用品添置四个方面。具体主要是用于党建工作宣传教育、党建文化长廊支出、开展党员干部学习教育及培训，慰问困难党员，订阅或购买党的学习刊物，设施添置，开展服务群众活动，党建宣传展板制作，做好社保基金监督等工作。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金。区人社局党支部工作经费项目共支出199520.84元，社会保障基金监督工作经费30000元，2019年春节走访慰问困难党员和社区老党员经费600元，政府采购经费30000元，自主择业、企业军转干工作经费63600元。

（二）项目组织情况分析。区人社局高度重视党支部工作经费项目，根据区委组织部联发文件建立该项目。

（三）项目管理情况分析。该项工作由刘晓副局长分管，局办公室具体负责。根据《呈贡区2019年度党建目标考核责任书》开展区人社局党建工作，用于增强人社局基层党组织的政治功能和服务功能，进一步强化基层服务型党组织建设。主要用于以下几方面：1.用于党建工作宣传教育、开展党员干部的学习教育所需办公经费；2.征订《中办通讯》《内参选编》《云南领导特供》《秘书工作》等党报党刊；3.用于组织党建工作教育、开展党员干部的学习教育等内部和外部的培训费；4.用于到其他地方进行学习培训和考察等活动的个人差旅费；5.在局办公楼创建党建文化长廊；6.用于局属各党支部开展党内政治生活所需的其他费用。

三、项目组织实施情况

**一是**深学理论。确定学习重点工作6个方面11项，专题讲座4次，干部职工学习会20次，中心组理论学习4次，观看《榜样3》等教育视频5部。**二是**做好实践。班子成员以身作则、以上率下，带头上台讲党课6次，以普通党员身份参加支部学习和讨论交流10余次；组织4个支部开展“岗位学雷锋” 等志愿服务活动，党支部深入社区调研，带头到禄劝转龙镇“挂包帮”定点帮扶，带头参加“万名党员进社区”等志愿服务。**三是**抓好党务干部培训。党支部开展“万名党员进党校”培训，其余党员均采取送学上门的方式进行学习。**四是**加强党建先进典型培育。支部规范化建设工作作为今年党建工作的重要抓手和主要内容，党支部与创建支部签订责任书，同时形成班子挂钩指导支部达标创建工作制度，按照五个标准化，逐步完成支部规范化创建。

四、项目绩效情况

（一）数量指标。2019年，组织党支部书记、党员教育、培训1次，开展党员志愿服务活动10次，党建工作宣传教育3次，慰问困难党员、老党员17人，订阅党刊、党报120册。

（二）质量指标。党组织书记、党员教育、培训完成率达90%，开展党员志愿服务活动完成率达100%，党建工作宣传教育完成率达100%，慰问困难党员、老党员完成率达100%，订阅党刊、党报完成率达110%。

（三）时效指标。于2019年12月31日前完成党组织书记、党员教育、培训，开展党员志愿服务活动，党建工作宣传教育，慰问困难党员、老党员，订阅党刊、党报，党员活动场所设施添置。

（四）成本指标。2019年区人社局党支部工作经费支出199520.84元。

（五）社会效益指标。进一步提高党员思想认识，强化党员管理及教育，提高党员、群众对党组织的满意度，扩大党组织民主建设率都达到90%。

（六）可持续影响指标。长期提升党员、党组织服务群众综合水平，提升党组织服务党员综合水平。

（七）服务对象满意度指标。党员对党支部满意度不低于90%，群众对党支部满意度不低于90%。

五、存在的问题

（一）专项管理方面。项目专款专用，量入为出，注重发挥引导和杠杆作用。专项资金的使用比较规范，但在具体执行过程中，会出现开支事项是否为经费使用范畴的问题。

（二）资金使用方面的问题。资金不能按照项目与对象的实际情况与需要进行分配，存在资金投向不突出重点等问题，从而使专项资金使用难以发挥应有的经济效益与社会效益。

（三）个别项目不能落实的问题。

无

六、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划。明确管理责任、明确支出用途，加大党建经费投入力度，为基层党建工作提供强大动力。

（二）主要经验做法、改进措施和有关建议等。1．统筹协调，加大投入，切实建立党建经费保障体系，确保专款专用，严格使用范围。建立健全了党建经费使用管理制度，明确党建经费只能用于基层党组织建设，禁止挪作他用。2.因部门整体支出的预算资金安排和使用上仍有不可预见性，年中需要追加部分经费，所以导致预算控制率低，加强预算管理、严格预算执行，科学编制预算。3.加强队伍建设，抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培养项目和部门的绩效管理队伍，建立绩效评价的长期机制。