附件4-2:

呈贡区就业局项目支出绩效报告（自评）

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介，包括项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围等。

呈贡区就业局2018年100万元以下项目包括：呈贡新区创业园工作经费、举办失地农民专场招聘会工作经费、公共就业服务专项工作经费、失业保险扩面工作业务工作经费，共4个项目。

（二）绩效目标设定及指标完成情况。

绩效目标设定及指标完成情况。2018年呈贡区就业局呈贡新区创业园工作经费、举办失地农民专场招聘会工作经费等4个项目共14万元以全部列支完毕。

二、项目资金使用及管理情况

项目资金（包括公共财政预算资金、政府性基金、财政专户资金、自筹资金等）安排落实、总投入等情况分析。项目资金（主要是指财政拨款）实际使用情况分析。项目资金管理情况（包括管理制度、办法的制订及执行情况）分析。

呈贡区就业局项目资金均属于公共财政预算资金。呈贡新区创业园工作经费，按照工作进度，逐级申请、审批，推进工作；举办失地农民专场招聘会工作经费，开展失地农民专场招聘会7场次提供4000个就业岗位。公共就业服务专项工作经费，根据省市相关要求，呈贡区开展公共就业服务工作3场次。失业保险扩面工作业务工作经费，确保完成失业保险参保人数11000人以上及软件系统操作的稳定。呈贡区就业局各项目均按照区财政相关审批要求和部门内控制度、财务制度进行开支管理，并根据各项目的不同牵头科室，分析细化了各项目的绩效目标方案。

三、项目组织实施情况

项目组织情况分析，主要包括项目前期准备、招投标、调整、竣工验收等情况。项目管理情况分析，主要包括项目管理制度、办法的制订、日常检查监督管理等情况。呈贡区就业局各项目，均在项目绩效领导小组的指导下，按照科室针对性的明确各项目的绩效目标，并在现有的内控制度及财务制度下进行审批、开支。并定期跟进项目具体情况，制定项目的开展方向。

四、项目绩效情况

主要从项目的经济性、效率性、有效性和可持续性等方面进行量化、具体分析。其中：项目的经济性分析主要是对项目成本（预算）控制、节约等情况进行分析；项目的效率性分析主要是对项目实施（完成）的进度及质量等情况进行分析；项目的有效性分析主要是对反映项目资金使用效果的个性指标进行分析；项目的可持续性分析主要是对项目完成后，后续政策、资金、人员机构安排和管理措施等影响项目持续发展的因素进行分析。

呈贡区就业局各项目的经济性：严格按照年初预算金额开展支出，控制项目成本。效率性：举办失地农民专场招聘会工作经费，开展失地农民专场招聘会7场次提供4000个就业岗位。公共就业服务专项工作经费，根据省市相关要求，呈贡区开展公共就业服务工作3场次。失业保险扩面工作业务工作经费，确保完成失业保险参保人数11000人以上及软件系统操作的稳定。有效性：举办失地农民专场招聘会工作经费，开展失地农民专场招聘会7场次提供4000个就业岗位。公共就业服务专项工作经费，根据省市相关要求，呈贡区开展公共就业服务工作3场次。失业保险扩面工作业务工作经费，确保完成失业保险参保人数11000人以上及软件系统操作的稳定。可持续性：各项目为保障就业局各业务工作开展、失业保险征缴核定、待遇核定等经办业务提供保障及支持，是一项长期、持续的工作。

五、存在的问题

（一）专项管理方面的问题。专项立项依据是否充分；是否有资金管理办法，资金管理办法是否规范等。

呈贡区就业局将在现有的制度下，继续针对性的对各个项目逐步制定资金管理办法。以确保开支各项目资金有依有据。

（二）资金分配方面的问题。

呈贡区就业局各项目资金分配合理，公平公正；无散小差现象；资金分配和使用方向与资金管理办法相符。

（三）资金拨付方面的问题。

呈贡区就业局根据政策和经办业务要求，及时向财政申请拨付经费，在收到经费后拨付及时，无滞留、闲置等现象。

（四）资金使用方面的问题。

呈贡区就业局资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用产生一定的社会效益等。

六、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划。

（1）继续做好各项公共就业服务。一是做好高校毕业生就业工作，组织开展 “高校毕业生就业服务周”、“千岗百企进校园”、“高校毕业生实名登记”等系列活动；二是认真组织好“春风行动”、“民营企业招聘周”、“就业援助月”等专场招聘活动，积极搭建就业平台，千方百计提供更多的就业岗位，促进就业困难人员和失地失业人员再就业工作；三是进一步拓宽就业渠道。积极及时收集企业招工岗位信息，为各类求职人员提供免费职业介绍、就业失业登记、职业指导等服务，充分发挥社区“两保岗位”人员的作用，通过街道、社区宣传招用工信息，为求职者和企业用工单位搭建服务平台；

（2）继续做好失业保险业务工作，充分发挥失业保险促进就业的功能作用。依法扩大失业保险参保覆盖范围，着力推进非公经济组织、个体工商户和灵活就业人员逐步参加失业保险，做好失业保险基金的核定、稽查、失业保险待遇核发、档案管理、统计等日常工作，定期开展相关业务知识培训，规范业务操作流程，进一步提高失业保险经办人员的工作质量和业务管理水平。

（二）主要经验做法、改进措施和有关建议等

（1）加强项目的使用与管理。严格落实各项规章制度，切实加大就业专项资金发放审核力度，确保资金使用管理公开、透明。同时加强责任追究和监督，定期开展自查，筑牢思想防线，堵塞管理漏洞，严格依法依规办事，坚决杜绝截留、挤占、挪用、骗取就业再就业资金现象的发生，确保资金管理规范、安全高效。

（2）进一步加大就业工作的宣传力度。充分利用各种媒体，采取灵活有效形式，广泛宣传政府推进创业就业的政策、好的经验做法和自主创业就业的成功典型，在全区营造出“自主创业、艰苦创业、全民创业”的浓厚氛围。

呈贡区就业局

2019年3月19日